

OFERTA 1 PLAZA MONITOR PSICOMOTRICIDAD.

CRITERIO DE SELECCIÓN DE MONITOR PSICOMOTRICIDAD.

1. REQUISITOS.

- A) Tener cumplidos 18 años.
- B) Estar en posesión como mínimo del Graduado Escolar o titulación equivalente.
- D) Entregar el currículum dentro del plazo establecido (**13 al 17 de Septiembre de 2019**) en la secretaría del centro o correo ordinario, con la titulación y experiencia profesional debidamente acreditados mediante fotocopia compulsadas de los mismos.

2. MERITOS.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL. Máximo total de 10 puntos.

- Como monitor de AFC en la especialidad que se opta. 0,30 por mes o periodo trabajado. Hasta un máximo de 5 puntos.
- Como monitor de AFC en otras especialidades. 0,15 por mes o periodo trabajado. Hasta un máximo de 3 puntos
- Puesto en actividades relacionadas con la plaza a ocupar: monitor de actividades deportivas, animador sociocultural etc...0,10 por periodo trabajado. Hasta un máximo de 2 puntos.

B) TITULACION: UN MÁXIMO DE 7 puntos.

- Diplomatura o Grado universitario. Relacionados con la educación: 2 puntos.
- Licenciatura o Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte: 3 puntos.
- Ciclo Formativo de Grado Medio o equivalente relacionado con la actividad: 0.5 puntos.
- Ciclos Formativos de Grado Superior o equivalente, relacionado con la actividad: 1 punto.
- Otras titulaciones Universitarias: 1 punto.

- **Títulos de postgrado**, experto, especialista o master relacionado directamente con la actividad a la que se opta: **0,25 puntos**.
- **Participación en actividades de formación como ponente**, cuyo contenido tenga relación con la actividad **0,20 puntos** por cada ponencia, hasta un máximo de **0,50 puntos**.
- **Por actividades de formación**, cuyos contenidos guarden relación directa con funciones y materias propias del puesto de trabajo que se solicita: **0,10 puntos** hasta un máximo de **0,50 puntos**.

C) ENTREVISTA PERSONAL: UN MÁXIMO DE 3 puntos.

(Si algunos de los candidatos superara en más de 3 puntos, del primer al segundo candidato en el total, no sería necesaria la entrevista personal).

Donde se demuestren actitudes para el trabajo con niños entre los 3 y 12 años, para la organización y programación de actividades específicas del puesto a ocupar, dirección de grupos....